

Nr. înregistrare 44363 /30.09.2025

ANUNȚ

30 septembrie 2025

ORGANIZARE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA pentru desfășurarea de activități în cadrul proiectului cu finanțare externă nerambursabilă Program Sănătate/ Cod SMIS 348704

În conformitate cu dispozițiile Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 2385/ 17.07.2023, coroborată cu *Procedura de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate în cadrul SCJUPBT*, realizată în baza Ordinului Ministrului Sănătății nr. 2385/ 17.07.2023, precum și cu prevederile Art. 16 alin.(10) și (10⁶) din cadrul Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- I. **Denumirea Proiectului** - „ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”, finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), implementat de către Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.
- II. **Numarul și tipul posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție** - 18 posturi expert național, de execuție.
- III. **Denumirea posturilor:**

Nr. crt.	Poziția în cadrul proiectului/denumire post	Experiența minimă conform cererii de finanțare	Volum de activitate prevăzut în proiect (număr de ore/lună)	Nr. luni implementare	Număr posturi
1.	Manager de proiect	>10 ani	63 h	49 luni	1

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospit.ro • www.hospit.ro





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate

2.	Asistent manager	5-10 ani	84 h	48 luni	1
3.	Director stiintific	>10 ani	42 h	48 luni	1
4.	Coordonator program screening si programari	>10 ani	21 h	48 luni	1
5.	Expert comunicare	>10 ani	21 h	45 luni	1
6.	Coordonator centru de preventie TM si programari	>10 ani	42 h	45 luni	1
7.	Coordonator experti grup tinta	5-10 ani	21 h	45 luni	1
8.	Expert IT GT 1	>10 ani	42 h	45 luni	1
9.	Expert IT GT 2	>10 ani	21 h	45 luni	1
10.	Expert implementare si monitorizare 1	>10 ani	168 h	48 luni	1
11.	Expert implementare si monitorizare 2	>10 ani	84 h	48 luni	1
12.	Expert implementare si monitorizare 3	5-10 ani	42 h	48 luni	1
13.	Expert implementare si monitorizare 4	<5 ani	42 h	48 luni	1
14.	Expert GT A1.2	<5 ani	42 h	39 luni	1

CERINȚE POSTURI:

Descrierea responsabilităților, precum și a cerințelor corespunzătoare posturilor scoase la concurs se regăsesc în documentul **Anexă** la prezentul anunț.

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4665448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



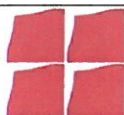
IV. Criterii de evaluare și probe pentru selecția experților:

- a) Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea dosarelor depuse de candidați din punct de vedere al eligibilității. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul candidatului trebuie să conțină toate documentele solicitate la cap.IV *Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție* și să îndeplinească condițiile obligatorii din prezentul anunț.

Grila de verificare a eligibilității dosarelor:

Criteriu	Da	Nu
Cerere de înscriere tip (Anexa 1 la <i>Procedură</i>)		
Copie act de identitate sau alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflată în termen de valabilitate		
Copie certificat de casatorie (dacă este cazul)		
Copii acte care atestă nivelul de studii		
Adeverințe/ diplome/ certificate în original care atestă efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare)		
Documente justificative care atestă experiența specifică necesară pentru ocuparea postului (CIM/ adeverințe vechime etc.), copii conforme cu originalul;		
Certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale		
Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție		
Declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică		
Declarație de disponibilitate privind timpul alocat (Anexa 2 la <i>Procedură</i>)		
Certificat de integritate comportamentală		

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospim.ro • www.hospim.ro



Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3 la <i>Procedură</i>)		
Împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului, dacă este cazul (Anexa 4 la <i>Procedură</i>)		
CV, datat și semnat pe fiecare pagina, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil)		
OPIS (Anexa 5 la <i>Procedură</i>)		

Candidatul se consideră admis numai în cazul în care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifată rubrica "DA", mai puțin cea referitoare la *Copie certificat de casatorie (dacă este cazul)* și la *Împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului (dacă este cazul)*.

- b) Etapa a doua a procesului de evaluare și selecție constă în analiza calitativă a CV-urilor și a celorlalte documente depuse. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte. Grilele de recrutare și selecție prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele și se regasesc în documentul **Anexă** la prezentul anunț. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție, iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut.

Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina web a Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea etapei a doua.

Grila de recrutare și selecție Manager de proiect - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiența între 10-15 ani: 40 puncte Experiența peste 15 ani: 50 puncte
Experiență relevantă în implementarea de proiecte specifice gestionării cancerului colorectal (minimum un proiect)	15 puncte
Competențe și abilități specifice: • Articole ISI publicate - minim 50	15 puncte (câte 5 puncte per subcriteriu)

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



• Competențe în endoscopie digestivă, diagnostică și terapeutică • Experiență în predare de cursuri de endoscopie digestivă, diagnostică și terapeutică	
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) la 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

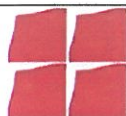
Grila de recrutare și selecție Asistent manager - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență sub 5 ani: 30 puncte Experiență peste 5 ani: 40 puncte
Experiență relevantă în efectuarea și inclusiv în formarea colonoscopiei de screening	30 puncte
Articole ISI publicate - minim 10	10 puncte (câte 1 punct per articol)
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Director științific - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experientei profesionale generale din CV	Experiența între 10-15 ani: 30 puncte Experiența peste 15 ani: 40 puncte
Experiență relevantă științifică pentru domeniul proiectului: minim 2 articole științifice în domeniul proiectului, publicare de cărți/monografii, doctorat în screening	Minim 2 articole: 5 puncte Minim 1 carte/monografie: 10 puncte Doctorat în screening: 15 puncte (Punctajul este cumulativ)
Experiență relevantă dobândită prin contribuție la articole științifice - minim 20 articole	10-20 articole: 10 puncte Peste 20 articole: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospit.ro • www.hospit.ro



Grila de recrutare și selecție Coordonator program screening si programari - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiența între 10-15 ani: 30 puncte Experiența peste 15 ani: 40 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă - minim 1 proiect	20 puncte
Experiență relevantă dobândită prin contribuție la articole științifice - minim 20 articole	10-20 articole: 10 puncte Peste 20 articole: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

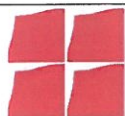
Grila de recrutare și selecție Expert comunicare - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiența între 10-15 ani: 30 puncte Experiența peste 15 ani: 40 puncte
Experiență relevantă științifică și didactică • Doctorat în medicină • Experiență didactică - minim 15 ani • Minim 10 articole publicate	15 puncte (câte 5 puncte per subcriteriu)
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă - minim 1 proiect	15 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 30 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Coordonator centru de prevenire TM si programari - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiența între 5-10 ani: 30 puncte Experiența peste 10 ani: 40 puncte
Experiență relevantă dobândită prin participarea la congrese de specialitate	1 - 3 congrese: 10 puncte Peste 3 congrese: 20 puncte
Experiența în acordarea de servicii medicale	Sub 5 ani: 10 puncte

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



ambulatorii în domeniul proiectului	Peste 5 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Coordonator experti grup tinta - evaluare dosar:

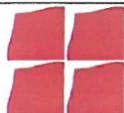
Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență sub 5 ani: 20 puncte Experiență peste 5 ani: 30 puncte
Experiență demonstrată în gestionarea a cel puțin 1 proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile	20 puncte
Experienta în acordarea de servicii medicale ambulatorii în domeniul proiectului	Sub 5 ani: 20 puncte Peste 5 ani: 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert IT GT 1 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență sub 10 ani: 10 puncte Experiență peste 10 ani: 20 puncte
Experiență relevantă în implementarea de proiecte cu fonduri nerambursabile	40 puncte
Experienta relevanta in proiecte de suport tehnic IT&C	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert IT GT 2 - evaluare dosar:

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospit.ro • www.hospit.ro



Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență sub 10 ani: 10 puncte Experiență peste 10 ani: 20 puncte
Experiență relevantă în implementarea de aplicatii software medicale (minimum 5 aplicatii)	40 puncte
Experiență relevantă în activitati de suport tehnic pentru aplicatii informatice ce folosesc baze de date de registre - minimum 3 registre (se consideră experiență relevantă dacă bazele de date/ registrele sunt funcționale în prezent).	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert implementare si monitorizare 1 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență între 5-10 ani: 10 puncte Experiență peste 10 ani: 20 puncte
Experiență demonstrată prin implicarea în cel puțin 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	Minumim 3 proiecte - 30 puncte 4 sau mai multe proiecte - 40 puncte
Experiență specifică în implementarea de proiecte finanțate prin POSDRU/POCU/PEO/INTRREG din domeniul medical (minimum 3 proiecte)	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert implementare si monitorizare 2 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experiență între 10-15 ani: 10 puncte Experiență peste 15 ani: 20 puncte

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospim.ro • www.hospim.ro



Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	3 proiecte - 10 puncte 4 - 5 proiecte - 20 puncte peste 5 proiecte - 40 puncte
Experiența specifică în implementarea de proiecte finanțate prin POSDRU/ POCU/ POC/ PEO/ POIM/ INTERREG din domeniul medical (minimum 3 proiecte)	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert implementare și monitorizare 3 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiența între 5 - 7 ani: 10 puncte Experiența peste 7 ani: 20 puncte
Experiență demonstrată în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile POCU/ PEO/ POS	1 proiect - 10 puncte 2 proiecte - 20 puncte 3 sau peste 3 proiecte - 40 puncte
Experiență relevantă în implementarea de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile care au vizat screeningul cancerului colorectal (minimum un proiect)	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert implementare și monitorizare 4 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență mai mică de 1 an: 10 puncte Experiență peste 1 an: 20 puncte
Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect - 20 puncte 2 - 3 proiecte - 30 puncte
Experiența specifică în implementarea de proiecte finanțate prin fonduri nerambursabile din domeniul	30 puncte

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: judetean@hospiti.ro • www.hospiti.ro



medical (minimum un proiect)	
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert GT A1.2 - evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei profesionale generale din CV	Experienta intre 2 - 3 ani: 10 puncte Experienta peste 3 ani: 20 puncte
Experiență demonstrată în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile POCU/ PEO/ POS	1 proiect - 10 puncte 2 sau peste 2 proiecte - 40 puncte
Experiență relevantă în implementarea de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile care au vizat screeningul cancerului colorectal (minimum un proiect)	30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 10 (foarte bine)
Total	100 puncte

c) Etapa a treia a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea cunostintelor și/ sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua, prin interviu. Aceasta probă se va desfășura la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile și cunoștințele impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare și inițiativă și creativitate.

Grila de evaluare și selecție pentru toate posturile - interviu:

Criteriu	Punctaj acordat
Abilități și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, Jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail judetean@hospm.ro • www.hospm.ro



Motivația candidatului	Maxim 20
Comportamentul în situațiile de criză	Maxim 20
Abilități de comunicare	Maxim 10
Inițiativă și creativitate	Maxim 10
Total	100 puncte

V. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:

Conținutul minimal al dosarului candidatului este:

- cerere de înscriere, conform model **Anexa nr. 1**;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflată în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- documente justificative care atestă vechimea în specialitatea studiilor și/sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, certificate de competență lingvistică, etc...);
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale;
Candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscriere preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție;

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospin.ro • www.hospin.ro



- h) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului - **Anexa nr.2;**
- j) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturi care presupun contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupun examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal - **Anexa nr.3;**
- l) Curriculum vitae, **DATAT ȘI SEMNAT PE FIECARE PAGINĂ**, în format Europass, în care să se menționeze **PROIECTUL ȘI POSTUL VIZAT DE CANDIDAT**, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV -ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);
- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului (**Anexa nr.4;**)
- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document (**Anexa nr.5**)

VI. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare

Dosarele de concurs se depun la **Birou Director Medical** din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, cod 300723, Timișoara, Romania - Cam B10, de luni până vineri, între orele 09.00-12.00 (cu excepția zilelor legale libere) până la data limită menționată în Calendarul procedurii de mai jos.

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei de evaluare, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie, în cazul depunerii în format hârtie.

Depunerea documentelor la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Documentele vor fi prezentate organizate în dosar, în ordinea mai sus menționată.

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș. Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hospit.ro • www.hospit.ro



Nerespectarea cerințelor de mai sus va conduce la respingerea candidatului.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezentei proceduri, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat în anunț atrag excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Comisia de recrutare și selecție poate solicita pe durata selecției dosarelor completarea cu documente relevante aferente dosarului candidatului.

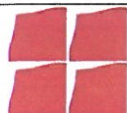
Modele de formulare solicitate (Cerere de înscriere, model CV, etc.) pot fi descarcate de pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara <https://www.hosptm.ro/>.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara din Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, cod 300723, Timișoara sau email: proiectescjupbt@gmail.com.

VII. Calendarul derulării procedurii de recrutare și selecție:

Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul https://www.hosptm.ro/ și la avizierul de la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara	30 septembrie 2025
Termen limita depunere dosare candidați	14 octombrie 2025
Verificare eligibilitate dosare (d.p.d.v. al existenței tuturor documentelor solicitate) și Evaluare candidați: evaluare documente pe baza criteriilor de evaluare (competențe și experiență)	15 octombrie 2025
Afișare rezultat evaluare dosare	15 octombrie 2025
Depunere contestații evaluare dosare	16 octombrie 2025
Afișare rezultate contestații evaluare dosare	17 octombrie 2025
Interviu (on-site sau online, dacă este cazul)	20 octombrie 2025, începând cu ora 10.00
Afișare anunț cu rezultate parțiale	20 octombrie 2025
Depunere contestații la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara	21 octombrie 2025
Afișare rezultate contestații rezultate parțiale	22 octombrie 2025

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate

Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și pe site-ul instituției: <https://www.hosptm.ro/>

22 octombrie 2025

Comunicarea rezultatelor

Comunicarea rezultatelor se va realiza prin afișare la avizierul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, respectiv pe pagina de internet a instituției - pe site-ul <https://www.hosptm.ro/>, în termenele prevăzute conform Calendarului de desfășurare a procedurii.

VIII. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selecție:

Eventualele contestații privind punctajul obținut la etapa a doua, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selecție, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, astfel cum s-a precizat, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării.

Contestațiile se depun la Serviciul RUNOS din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara din Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, Timișoara.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Rezultatele contestațiilor vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina de web a instituției.

Desemnarea finală a candidaților admiși.

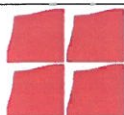
Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de recrutare și selecție, după parcurgerea tuturor etapelor, inclusiv cea vizând soluționarea contestațiilor, dacă este cazul.

Director

Conf. Un

na Rață

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
• Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
• e-mail: județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



CICLUL al II-lea